



# Global Compact Prinzipien und die SDGs (Sustainable Development Goals) bei Pro Sustainability

**COP 2022** 



# **INHALTSVERZEICHNIS**

1. EINGABEN ZUM FORTSCHRITTSBERICHT (COMMUNICATION ON PROGRESS - COP)	3
	2
Unternehmen	3
Berichtszeitraum	3
GRUNDLAGE	3
HINTERGRUND	4
2. ERKLÄRUNG ZUR KONTINUIERLICHEN UNTERSTÜTZUNG DURCH DEN CHIEF EXECUTIVE OFFICER	5
3. BESCHREIBUNG DER MASSNAHMEN	6
Menschenrechte	6
Arbeitsnormen	7
UMWELTSCHUTZ & INNOVATION	10
Korruptionsbekämpfung	15
4. MESSUNG DER ERGEBNISSE	16
5. ABSCHLUSSWORTE	18
6. KONTAKT LIND INFOS	18

Disclamer: In diesem Dokument wird nicht die geschlechtsspezifische Form, sondern die allgemeine neutrale Form verwendet, es sei denn, es wird ausdrücklich auf das Geschlecht hingewiesen..



# 1. EINGABEN ZUM FORTSCHRITTSBERICHT (COMMUNICATION ON PROGRESS - COP)

## Unternehmen

Pro Sustainability | GF DI Ana Moreno | Körösistrasse 61, F | 8010 Graz | Austria | phone: +43 (0) 316 902609 | office@prosustainability.com | www.prosustainability.com

Das haben wir in 17 Jahren Beratung erreicht



120

#### Zufriedene Kunden

Wir begegnen unseren Kunden respektvoll und achtsam. Das Zuhören und Verstehen wie wir helfen können, macht unsere Arbeit erfolgreich und effizient!



240

#### Durchgeführte Beratungen, Workshops und Vorträge

Wir sind international tätig und arbeiten in mehreren Sprachen. Deutsch-Englisch-Spanisch



1600

#### Sinvolle Maßnahmen umgesetzt

Wir sind überzeugt, dass jeder Mensch einen positiven Beitrag zur Nachhaltigkeit leisten kann, wir sind gerne dabei ;-)...

Wir begleiten Unternehmen seit 2005 auf ihrem Weg Richtung Nachhaltigkeit und zeigen, dass wirtschaftlicher Erfolg mit ökologischer und sozialer Verantwortung kombinierbar ist. Schwerpunkte sind jetzt betriebliche Umsetzung der SDGs (Sustainable Development Goals/Nachhaltigkeitsziele), Klimabilanz und Umweltvorsorge. Kunden: Magna Steyr, Ringana, Komptech, Metalpine, BDO, Makava, Schirnhofer, Pewag. NGH, Raiffeisen LB,....

#### Berichtszeitraum

Fortschrittsberichts (COP) vom: 01.Jänner 2021 bis 01.Jänner 2022

# Grundlage

#### 10 Prinzipien

Die 10 universellen Prinzipien des UN Global Compact in den Bereichen Arbeitsnormen, Menschenrechte, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung stellen klar, welche Grundsätze die Teilnehmerorganisationen in ihren Strategien, Richtlinien und Verfahren zu berücksichtigen haben. Unterzeichner des UN Global Compacts tragen somit zu einer gerechten Ausgestaltung der Globalisierung bei.

## **Sustainable Development Goals (SDGs)**

Bei den Sustainable Development Goals (SDGs) handelt es sich um die globalen Ziele Nachhaltiger Entwicklung, die im September 2015 von den United Nations (UN) beschlossen wurden und im Jänner 2016 in Kraft getreten sind. Diese 17 globalen Ziele sind in 169 Unterziele unterteilt und knüpfen inhaltlich an die UN Millennium Development Goals (MDGs) an. Ökologische, ökonomische und soziale



Herausforderungen, wie beispielsweise Klimawandel, Ungleichheit und Armut sollen mittels dieser Strategie bis 2030 gelöst werden. Dabei ist es wichtig, dass die Herausforderungen global, gesamtstaatlich und gesamtgesellschaftlich angegangen werden.



# Hintergrund

Als Mitglied von Global Compact der Vereinten Nationen, konkret in Österreich, sind wir verpflichtet diesen öffentlichen Bericht "Communication on Progress" (COP, Fortschrittsbericht) zu erstellen. Der COP-Bericht ist eine jährliche Veröffentlichung, mit der Unternehmen die Interessensgruppen (Stakeholder) über ihre Bemühungen zur Umsetzung der Prinzipien des Global Compacts der Vereinten Nationen (United Nations Global Compact) informieren:

- •Als zentraler Bestandteil der Integritätsmaßnahmen des Global Compact liegt das Hauptziel des COP darin, Informationen über die Nachhaltigkeitsleistung öffentlich zu machen. Gleichzeitig kann der COP ein effektives Instrument für einen Dialog der Interessensgruppen sein und den Austausch von bewährten und neuen Praktiken fördern.
- •Als öffentliches Dokument ist der COP eine wichtige Demonstration der Verpflichtung eines Unternehmens zu Transparenz und Verantwortlichkeit.\*
- \*Quelle: Global Compact Österreich





# 2. ERKLÄRUNG ZUR KONTINUIERLICHEN UNTERSTÜTZUNG DURCH DEN CHIEF

#### **EXECUTIVE OFFICER**





Graz, 01 Februar 2022

## An unsere Interessensgruppen:

hiermit freut es uns bestätigen zu können, dass Pro Sustainability seine Unterstützung der zehn Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung erneut bekräftigt.

In diesem jährlichen Fortschrittsbericht beschreiben wir unsere Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung der Integration des Global Compact und seiner Prinzipien in unserer Geschäftsstrategie, Unternehmenskultur und unserer täglichen Betriebstätigkeit. Sowie die Förderung von Aktivitäten und Wissen im Zusammenhang mit den 17 Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen. Wir verpflichten uns ebenfalls dazu, diese Informationen unter Einsatz unserer primären Kommunikationskanäle an unsere Anspruchsgruppen weiterzuleiten.

In einer komplexen globalen Welt leisten wir vor Ort unseren Beitrag, um Unternehmen auf ihrem Weg zu einer nachhaltigen, werteorientierten und respektvollen Wirtschaft zu unterstützen.

Mit freundlichen Grüßen

pro Sustainability moreno a. Jmweltwanagement, Nachhaltigkeit und CSR Körösistrasse 61, F 8010 Graz Tel:+43 (0) 316 25 88 88 Fax:-01

Ana Moreno, DI



## 3. BESCHREIBUNG DER MASSNAHMEN

#### Menschenrechte

















## Prinzip 1:

Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte innerhalb ihres Einflussbereichs unterstützen und achten und

#### Prinzip 2:

sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

#### Was wir machen?

Unser Unternehmen nimmt die Zufriedenheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter, Projektpartner oder Kooperationspartner sehr ernst. Sie bindet auch ihre Kunden in die Arbeit ein, unter Berücksichtigung ethischer Werte und respektiert die Lebensbalance aller. Einige Beispiele unserer Maßnahmen sind unter anderem:

- ✓ Sicherstellen, dass den Arbeitnehmern sichere, faire und interessante Gestaltung der Arbeit und Tätigkeit bereitgestellt werden
- ✓ Arbeitnehmer vor Belästigung am Arbeitsplatz schützen, einschließlich physischer, verbaler, sexueller oder psychologischer Belästigung, Missbrauch oder Drohungen



- ✓ Wir vermitteln Wissen über Maßnahmen, um Bestandteile, Konstruktionen, Defekte oder Nebenwirkungen zu eliminieren, die das Leben und die Gesundheit von Menschen während der Herstellung, Nutzung oder Entsorgung von Produkten oder Dienstleistungen verletzen bzw. gefährden könnten
- ✓ Auch im zweiten Pandemiejahr haben wir uns bemüht, mit den Bedürfnissen und vorgeschriebenen Sicherheitsmaßnahmen zum Schutz der Gesundheit unserer Kunden und Mitarbeiter Schritt zu halten. Dennoch haben wir in Anbetracht der Kollateralschäden, die die Maßnahmen der Regierung verursacht haben, ein kritisches Denken entwickelt. Wir bedauern den Verlust von Grundrechten in verschiedenen Gruppen der Gesellschaft und den Schaden im Wirtschaftsbereich der KMUs sowie die daraus resultierende Umweltbelastung sehr. Wir hoffen, dass sich die Situation im diesem Jahr zum Besseren wendet und wir wieder die Freiheiten der Vergangenheit genießen können.
- ✓ Unsere Kriterien für die Auswahl von Partnern und Mitarbeitern unseres Unternehmens sind sehr streng. Wir bevorzugen Menschen und Organisationen, die mit ihrer täglichen Arbeit zur Verbesserung der Gesellschaft beitragen, mit Projekten oder Produkten, die verantwortungsvoll gegenüber Mensch und Natur sowie umweltfreundlich sind.

#### **Arbeitsnormen**







## Prinzip 3:

Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren sowie ferner für

# Prinzip 4:

die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit,

## Prinzip 5:

die Abschaffung der Kinderarbeit und

## Prinzip 6:

die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten.



#### Was wir machen?

Die Einhaltung der Normen ist die Grundlage für eine gute Koexistenz und eine nachhaltige Entwicklung unserer Wirtschaft und Gesellschaft. Aus diesem Grund legt unser Unternehmen Wert auf jene Richtlinien, die die Menschenrechte verteidigen und ethische Werte und Prinzipien unterstützen. Obwohl wir ein kleines Dienstleistungsunternehmen mit einem sehr begrenzten Einfluss auf die Gesellschaft sind, glauben wir, dass es wichtig ist, mit unserer Unternehmensphilosophie einen Beitrag zu leisten. Beispiele sind unter anderem:

- ✓ Sicherstellen, dass sich das Unternehmen nicht in irgendeiner Form an Zwangs- oder Fronarbeit beteiligt
- ✓ Einhaltung von Mindestlohnstandards
- ✓ Sicherstellen, dass beschäftigungsbezogene Entscheidungen auf relevanten und objektiven Kriterien basieren
- ✓ Unser Unternehmen nimmt keine Aufträge von anderen Unternehmen oder Organisationen an, die direkt oder indirekt die Normen zur Gewährleistung der Arbeitnehmerrechte nicht einhalten, die insbesondere Arbeitnehmer zwingen, unter unwürdigen oder gefährlichen Bedingungen zu arbeiten, die ihre Mitarbeiter nicht korrekt bezahlen oder Kinder arbeiten lassen. Darüber hinaus analysieren wir die Auswirkungen des Produkts auf die Umwelt, die in erster Linie auch die Lebensbedingungen vor Ort beeinflussen.
- ✓ Wir unterstützen und kooperieren mit gemeinnützigen Einrichtungen, die das Bewusstsein für Nachhaltigkeit im Wirtschaftssektor schärfen und eine menschen- und naturfreundlichere Wirtschaft fördern.



Foto: 22.09.2021, Graz. Veranstaltung "6 Jahre SDGs: Nachhaltig wirtschaften – alles zu SDGs,



Klimaneutralität, Kreislaufwirtschaft und Förderungen" in Kooperation mit ICS, SFG, Enterprise Europe Network und Pro Sustainability. Fotocredit: ICS



Foto: 22.09.2021, Graz. Auszeichnung der neue SDG Pioniere mit WKÖ und LA 14 bei der Veranstaltung "6 Jahre SDGs: Nachhaltig wirtschaften – alles zu SDGs, Klimaneutralität, Kreislaufwirtschaft und Förderungen". Mehr Info: <a href="https://prosustainability.com/SDG-Nachhaltigkeit Event 6%20Jahre.html">https://prosustainability.com/SDG-Nachhaltigkeit Event 6%20Jahre.html</a>

Fotocredit: ICS



# **Umweltschutz & Innovation**





















## Prinzip 7:

Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen,

# Prinzip 8:

Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen, und

# Prinzip 9:

die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.

#### Was wir machen?

Die Erhaltung der Natur ist ein Wert, der uns als Unternehmen auszeichnet und unterscheidet. In unserer 17-jährigen beruflichen Laufbahn haben wir durch unsere Dienstleistungen zum Bewusstsein, zur Erfassung und Analyse und zum Schutz der Natur und der Umwelt, die uns umgeben, beigetragen.



Von der Minute Null an war es unser Hauptziel, die Auswirkungen der Produkte und der Dienstleistungen unserer Kunden so gering wie möglich zu halten und ihnen mit technischen und organisatorischen Lösungen zu helfen. Dies tun wir über die Entwicklung von Bewertungsmodellen auf internationaler Ebene und das Etablieren von Umweltmanagementsystemen im Kern des Unternehmens.

Wir können sagen, dass sich diese Reise und dieser Aufwand gelohnt haben und immer noch lohnen.

Wir bedauern den stetigen Verlust natürlicher Lebensräume und der Artenvielfalt in unserer natürlichen Umwelt. Deshalb beschränken wir unsere Arbeit nicht nur auf einen Aspekt, wie z. B. das Thema globale Erwärmung, sondern konzentrieren uns darauf, den Beitrag von Unternehmen ganzheitlich zu verbessern, indem wir auch Produkte und Prozesse kritisch analysieren.

Wir sind optimistisch und sagen daher, dass wir bei der Sensibilisierung der Menschen und Unternehmen in dieser Hinsicht Fortschritte machen, auch wenn noch ein langer Weg vor uns liegt.

#### Einige Beispiele von unseren Maßnahmen sind:

- ✓ Vermitteln und Informieren über Umweltschäden durch regelmäßige Wartung der Produktionsprozesse und durch Umweltschutzsysteme (Luftverschmutzungskontrolle, Abwasser- und Wasserbehandlungssysteme usw.)
- ✓ Notfallverfahren sicherstellen, um Unfälle zu verhindern oder anzugehen, die sich auf die Umwelt und die menschliche Gesundheit auswirken
- ✓ Den Einsatz von chemischen Substanzen und anderen Gefahrstoffen minimieren und deren sichere Handhabung und Lagerung sicherstellen
- ✓ Durchführung von Klimabilanzen für Unternehmen
- ✓ Wertschöpfungskette analysieren und Optimierungen vorschlagen
- ✓ Förderung der Kreislaufwirtschaft bei unseren Kunden
- ✓ Vorlesungen an Universitäten zur praktischen Ausbildung von Studenten in Umweltthemen.
- ✓ Entwicklung von schriftlichem Material für Unternehmen, die mit den SDGs beginnen und darüber berichten wollen.
- ✓ Förderung der Integration der SDGs in die Unternehmensstrategien mit Managementmethoden wie dem Kurs "In nur 5 Schritten zu deinen betrieblichen SDGs ", der nun im dritten Jahr in Folge stattfindet! (siehe Bilder)





Bild: Pro Sustainability, Kurs Annouce in LinkedIn "Nur 5 Schritte zu deinen betrieblichen SDGs"



Foto: Pro Sustainability, unsere zweite Workshop-Reihe im April 2021 "Nur 5 Schritte zu deinen betrieblichen SDGs" mit Pewag Group und Raiffeisen Landesbank Steiermark.















Foto: Pro Sustainability, unsere erste Workshop-Reihe im März 2020 "Nur 5 Schritte zu deinen betrieblichen SDGs" mit Magna Steyr Fahrzeugtechnik, BDO Wirtschaftsprüfer, Metalpine Metallpulverhersteller, Ringana Naturkosmetik, Komptech Landwirtschaftsanlagen und Maschinen und Mutterunternehmen ASTOTEC (ehem. Hirtenberger) Autokomponenten.



Feb.2022, Online SDG Network Meeting der SDG-Pionier-Unternehmen



SDG Berichte nach dem Kurs "Nur 5 Schritte zu deinen betrieblichen SDGs":











Komptech CSR Reporting 2021

Performance Report Magna Steyr 2021

Mehr Informationen:

https://prosustainability.com/news.html



# Korruptionsbekämpfung



#### Prinzip 10:

Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung

#### Was wir machen?

Damit die Systeme, die unsere Gesellschaft unterstützen, Stabilität und Gerechtigkeit erhalten und um Vertrauensbindungen zwischen den Interessengruppen zu schaffen, ist es sehr wichtig, die Korruption zu bekämpfen und die Institutionen zu respektieren. Deshalb lehnt Pro Sustainability jede Anwendung von Methoden ab, die dem System schaden und Misstrauen bei seinen Akteuren erzeugen, um so den Missbrauch von Institutionen zu vermeiden und eine gerechtere und ethischere Wirtschaft zu fördern, die die tatsächlichen Auswirkungen ihrer Handlungen berücksichtigt. Beispiele von Maßnahmen sind unter anderem:

- ✓ Beurteilung der Korruptionsrisiken bei der Abwicklung von Geschäften
- ✓ "Korruptionsbekämpfung" und/oder "ethisches Verhalten" in Verträgen/Gespräch mit den Geschäftspartnern erwähnen
- ✓ Sicherstellen, dass die internen Verfahren das Engagement des Unternehmens zur Korruptionsbekämpfung unterstützen
- ✓ Verzicht auf die Erhebung oder Zahlung von Rückstellungen für die Akquisition von Projekten, die nicht direkt mit dem Arbeitsbeitrag dieser Personen zusammenhängen und durch gesetzliche Verträge geregelt sind.
- ✓ Offenlegung von Spenden an Vereine oder nicht private Unternehmen.

"Alles sollte so einfach wie möglich sein, aber nicht einfacher" Albert Einstein



## 4. MESSUNG DER ERGEBNISSE

Wir geben hier ein paar für uns wichtigste Kennziffern an, um die Ergebnisse unserer beruflichen Tätigkeit in Zusammenhang mit den 10 Prinzipien und den 17 SDGs zu messen:

- ✓ Wir sind ein internationales Büro, in dem zwei Frauen arbeiten. Bei der Entwicklung unserer Aktivitäten arbeiten wir mit Experten aus verschiedenen Sektoren zusammen. In allen Projekten streben wir die Balance der Geschlechter an, um eine ganzheitlichere Sicht der Probleme zu erreichen. Wir beschäftigen und arbeiten mit allen Altersgruppen zusammen. Wir möchten auch sagen, dass wir die langjährige Berufserfahrung, Werteinstellung und Kompetenz unserer Kooperationspartner sehr schätzen. Wir sind auch offen für junge Mitarbeitende, die neue Visionen in unsere Arbeit einbringen.
- ✓ Was für uns wirklich zählt, sind die Werte, die ein Mensch vertritt und die er in unsere tägliche Arbeit einbringt.
- ✓ Zum Glück haben wir eine sehr irrelevante Krankenstandsquote. Obwohl wir davon überzeugt sind, dass unsere Gesundheit sehr stark von der Vision und der Erfüllung unserer Arbeit abhängt, aber auch davon, wie wir unseren Körper behandeln, wie wir ihn ernähren und heilen. Wir glauben an die Prinzipien der Anthroposophischen Medizin und nicht an den Versuch, Symptome zu bekämpfen, indem man sich auf Medikamente mit Nebenwirkungen verlässt.
- ✓ Wir ernähren uns gesund und biologisch und treiben Sport, auch auf dem täglichen Weg zur Arbeit. So wie wir versuchen, so viel wie möglich in der Natur zu sein, denn das ist das beste Geschenk für unsere Gesundheit!
- ✓ Wir recyceln 100 % der Materialien, die wir im Büro und für die externe Durchführung unserer Tätigkeit verwenden.
- ✓ Wir sind als "Nachhaltiges Unternehmen" ausgezeichnet (Quelle: Institute für nachhaltiges wirtschaften):





- ✓ Die Mission unseres Unternehmens ist es, einen maximalen positiven Beitrag für die Gesellschaft mit so wenig negativen Auswirkungen wie möglich zu leisten. Dies veranlasst uns, täglich zu prüfen, wo es Möglichkeiten gibt, unseren Kohlenstoff-Fußabdruck, den Verbrauch von Arbeitsmaterialien zu reduzieren sowie erneuerbare Energien zu fördern.
- ✓ Verträge mit 100 % erneuerbaren Energielieferanten, mit Ökostrom AG seit 17 Jahren.
- ✓ Nutzung des Fahrrads oder es öffentlichen Verkehrs als reguläres Verkehrsmittel in der Stadt und der Bahn als Verkehrsmittel für längere Fahrten. Für den Transport schwerer Materialien für unsere Kurse haben wir einen Fahrradanhänger. Wir vermeiden Flugreisen so weit wie möglich und wenn doch, versuchen wir, sie zu kompensieren.
- ✓ Alle Büromaterialien haben entweder das EU-Ecolabel, das Östereichische Umweltzeichen, den Blauen Engel oder sind FSC-zertifiziert.
- ✓ Wir kaufen Elektrogeräte, die sparsam sind und aus fairer Produktion stammen.
- ✓ Wir kaufen für unser Büro und unsere Veranstaltungen nur biologische und regionale Lebensmittel, mit ganz wenigen Ausnahmen wie Kaffee oder Schokolade (dann Fair-Trade).
- ✓ Unsere Zahlungspolitik ist ehrlich und fair gegenüber unseren Partnern und Kunden.
- ✓ Wir unterstützen die Ausbildung von Praktikanten in unserem Unternehmen, um ein Bewusstsein für gute Praktiken zu schaffen und so Nachhaltigkeit auf professioneller Ebene zu fördern.
- ✓ Mit unserer Arbeit unterstützen wir Umweltorganisationen.
- ✓ Wir spenden an Organisationen, die sich für Menschenrechte, die Umwelt und ungeschützte Tiere einsetzen, um dort Abhilfe zu schaffen, wo die Grenzen unserer Arbeit dies nicht zulassen, andere aber schon.



Bild: Unterstützung und Mitentwicklung des Gustavs-Gutscheins für Nachhaltiges, mit dem man in lokalen, umweltfreundlichen Geschäften einkaufen kann.



#### 5. ABSCHLUSSWORTE

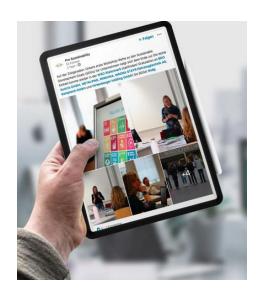
Ein Jahr ist vergangen und dies ist unser zweiter COP-Bericht, von dem wir hoffen, dass er Ihnen einen Eindruck von der Art, den Zielen, dem Zweck unserer Tätigkeit und unseren bescheidenen Fortschritten vermittelt hat.

Wir hoffen, dass wir im nächsten Bericht mehr Daten zur Verfügung stellen und über positive Maßnahmen berichten können, um das Verständnis und die Wertschätzung für die Bemühungen zu erhöhen, die wir mit Begeisterung unternehmen, um die Welt in unserem täglichen Leben zu verbessern.

"Sei Du selbst die Veränderung, die Du wünscht für diese Welt." Mohandas Karamchand Gandhi

## 6. KONTAKT UND INFOS

Pro Sustainability
Ana Moreno
<a href="https://www.prosustainability.com/Anmeldung SDG Kurs.html">https://www.prosustainability.com/Anmeldung SDG Kurs.html</a>
<a href="mailto:office@prosustainability.com">office@prosustainability.com</a>



Wir unterstützen und beraten über:



